HAL
SAWARA
CLINIC

看護師

- 概要
  - 医院の開業に伴い、看護業務全般をお任せできる方を募集中です。
  - 主な訪問先は患者様のご自宅や入居施設です。医師・看護師・診療アシスタントの 3 名、または医師・看護師の 2 名で行動します。
  - 仕事はチームで相談しながら進められますので在宅医療未経験の方もどうぞご安心ください。
  - 疾患だけに留まらず、患者様の生活を総合的に看るお仕事です。
  - ”住み慣れた場所でその人らしく生きる”を支える訪問診療の看護師として、病棟や診察室では見えにくい、患者さんの生活やご家族の様子をダイレクトに感じながら全人的看護に取り組むことができます。
- 業務内容
  - 在宅診療に関わる看護業務全般にご対応いただきます。
    - 夜勤なし
    - オンコールあり（見込み：週 1〜3 回・患者数に応じて変動あり・入職時要相談）
  - 訪問範囲：クリニックより 16km 圏内
  - 1 日の訪問件数：7〜12 件程度
    - 主な訪問先は患者様のご自宅や入居施設です。医師・看護師・診療アシスタントの 3 名、または医師・看護師の 2 名で行動します。
  - 1 日の大半は院外で過ごし、朝夕計 2〜3 時間前後の内勤業務があります。
  - 診療介助、バイタルサイン測定、点滴・採血等の処置、薬の服用方法の指導等
  - また、患者さんやご家族から診療所に入る容態についての問い合わせや相談への対応も看護師の重要な業務となっております。
- 必須条件
  - 弊法人の理念に共感頂ける方
  - 看護師又は准看護師資格を取得し、看護師として実務経験をお持ちの方（在宅医療の経験はなくても大丈夫です）
  - スムーズな採血・点滴対応が可能な方
  - オンコール対応が可能な方
  - インターネットの閲覧やメールの送受信、資料作成など基本的な PC スキルのある方
- 歓迎条件
  - チームワークを大切にしながら、当事者意識を持ち主体的に行動できる方
  - 在宅診療、訪問看護の経験をお持ち方。もしくは在宅分野に挑戦してみたい方

    - 在宅医療を通じて地域に貢献したい方
    - ワークライフバランスを叶えて就業されたい方
- 職種 / 募集ポジション
    - 診療同行看護師
- 雇用形態
    - 正社員・パート
- 契約期間
    - 契約期間の定めはございません。
- 試用期間 6 か月
    - 試用期間内の雇用条件の変動はございません。
- 給与
    - 基本給：230,000 円〜（経験による）
    - 看護手当：30,000 円
    - オンコール手当：5,000 円/コマ（待機時）
    - 賞与：年 2 回見込み（法人の業績および個人の勤務成績等に応じて決定。勤務開始初年度は時期による）
    - 通勤手当：上限 20,000 円
    - 昇給：法人の業績および個人の能力・評価に基づいて決定
    - 直接応募の方に入職お祝い金
      ・看護師（常勤）：100,000 円
      ・看護師（パート）：常勤の祝い金 100,000 円をベースに勤務日数・時間に応じた割合で支給
- 勤務地
    - 〒287-0038　千葉県香取市鳥羽 285 番地 1　はるさわら診療所
    - 無料駐車場があるので、自家用車通勤可能です。
- 勤務時間
    - 8:30〜17:30
    - 休憩 60 分（12:00〜13:00）
- 休日
    - 土日
    - 年次有給休暇（入職時に付与）
    - 夏季休暇（※その年のカレンダーに応じて決定）
    - 年末年始（※その年のカレンダーに応じて決定）
    - 慶弔休暇
    - 産前産後・育児・介護休暇
    - メディカル休暇

    - その他当法人が指定する日
    - 基本的に土日休みです。祝日については、シフトを調整し、交代で休めるようにします。診療対応やイベント、講演会運営などで万が一休日勤務が発生した場合は、1ヶ月以内に代休を取得していただきます。従って、年間休日数は「土日祝日休み」と同等となります。
- 福利厚生
    - 社会保険加入
    - ユニフォームの貸与
- 受動喫煙対策
    - 当院は完全禁煙の医療機関であるため、喫煙者の採用は行っておりません（現在喫煙されている方でも、入職までに禁煙をお約束いただける方は応募可能です）。
- 残業時間
    - 月平均 10 時間ほどを想定
- 教育体制
    - 開院前に全国で地域医療を展開する医療法人社団・やまとグループ（https://yamatoclinic.org/）にて研修を受け、業務の流れや必要な考え方について学び、スキルを高めて頂きます。
    - 並行して、社内ルールや制度について学ぶオリエンテーション研修や院長との面談、他のメンバーとの顔合わせを行い、安心して業務に取り組んでいただけるようフォローしています。
- 異動・転勤
    - 基本的に転勤はございませんが、適性・役割に応じ法人と社員本人、双方の同意の上での異動の可能性はあります。
- 定年制：あり（60 歳）
    - 定年後も、希望者は 65 歳まで 1 年更新の嘱託職員（契約職員）として継続雇用する制度があります。
- 選考について
    - 書類選考
    - 面談（オンライン実施可・複数可能性あり）
      ※まずはざっくばらんにお互いのことをお話ししましょう。
    - 現地訪問・訪問同行 ＋ 最終面談
      ※実際のクリニックの雰囲気や、業務の流れを体験していただきます。
    - 内定